



Précisions sur les éléments de rémunération dus ou attribués au Président Directeur Général au titre de l'exercice 2013

« Say on Pay »

Le Conseil d'administration d'Ingenico a toujours eu pour objectif d'aligner la rémunération de son Président Directeur Général avec les initiatives stratégiques du Groupe ainsi qu'avec les performances opérationnelles, et ce, dans l'intérêt de l'ensemble des actionnaires.

Au cours de ces dernières années, Ingenico a démontré sa capacité à délivrer des résultats opérationnels et financiers supérieurs aux prévisions.

Ingenico souhaite ainsi mettre en perspective la rémunération due ou attribuée au Président Directeur Général au titre de l'exercice 2013 et soumise à l'AG pour approbation, avec les performances et évènements significatifs des exercices précédents.

Critères quantitatifs :

Rémunération en k€ due au titre de l'exercice	2010	2011	2012	2013
Rémunération fixe	500	500	600	650
Rémunération variable	575,5	600	700	1013
Rémunération exceptionnelle	350	0	300	0
Jetons de présence	NA	NA	NA	NA
Total	1426	1100	1600	1663
Variation				
Rémunération fixe		0%	20%	8%
Rémunération variable		4%	17%	45%
Total		-23%	45%	4%

Avancées significatives	étape majeure	étape majeure
	Diversification du Business Model avec l'acquisition d'Easycash, leader des services de paiement en Allemagne	Forte amélioration de la performance financière sur le chiffre d'affaires (+20%), l'EBITDA (+24%), le résultat net (+71%) et les flux de trésorerie nette (+82%)
	L'objectif d'1 milliard d'euros de chiffre d'affaires est dépassé	Diversification du Business Model avec l'acquisition d'Ogone, leader européen du paiement en ligne
	Succès de la migration vers une nouvelle plateforme déployée sur l'ensemble des terminaux (Telium) se traduisant par une forte progression de l'EBITDA (+57%)	Changement de la perception d'Ingenico sur le marché: le Groupe est désormais rattaché au secteur Tech (vs. secteur Industriel) et inclus dans EuroStoXX600

Critères qualitatifs

Par ailleurs, Ingenico n'a pas détaillé les objectifs qualitatifs de la rémunération variable du Président Directeur Général dans son Document de Référence 2013 pour des raisons de confidentialité. Ces critères sont néanmoins parfaitement alignés sur les priorités stratégiques communiquées à l'occasion de la Journée Investisseurs de mars 2013, que sont:

- Le déploiement de sa stratégie multicanal, notamment dans le domaine de l'e-commerce avec l'intégration d'Ogone, et dans le mobile, en s'appuyant sur la plateforme de ROAM ;
- L'intégration encore plus étroite de ses offres de services à valeur ajoutée associées au terminal de paiement, permettant aux commerçants d'accroître leurs volumes d'activité et de renforcer leur relation clients;
- Le renforcement de sa présence sur les marchés émergents;
- La poursuite de ses efforts d'innovation en matière de R&D, afin de déployer son offre sur toute la gamme de terminaux connectés, notamment avec le lancement de la plateforme Telium 3 à l'ensemble des applications;
- L'évaluation continue des opportunités d'acquisitions ciblées : terminaux de paiement, services et technologie.

Annexe:

Chiffres clés (en M€)	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	907	1001	1206	1371
EBITDA	166	183	223	279
Résultat net, part du Groupe	40	56	97	114
Flux de trésorerie nette	100	69	125	177
Dividendes (en euro)	0,4	0,5	0,7	0,8
Valeur de l'action (en euro)	27,1	27,9	43,0	58,3
Croissance				
Chiffre d'affaires	29%	10%	20%	14%
EBITDA	57%	10%	24%	25%
Résultat net, part du Groupe	48%	43%	71%	18%
Flux de trésorerie nette	97%	-31%	82%	41%
Dividendes (en euro)	33%	25%	40%	14%